



<b>5. Ergänzende Angaben zum Arbeitsverhältnis</b>	
Handelt es sich um ein Leiharbeitsverhältnis? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
<b>Hinweis:</b> Die Förderung von Leiharbeitsverhältnissen ist nur möglich, wenn Ihnen durch die Beschäftigung der förderungsbedürftigen Person ein finanzieller Nachteil entsteht. Weitere Hinweise dazu entnehmen Sie bitte dem beigefügten Hinweisblatt.	
<b>Falls Ja</b> , erläutern Sie bitte, wodurch Ihnen der finanzielle Nachteil entsteht und/oder welchen wichtigen Beitrag Sie leisten, um die Minderleistung auszugleichen:	
<b>6. Angaben zum Arbeitsplatz</b>	
Berufs-/Tätigkeitsbezeichnung, sofern vorhanden Referenznummer vom Stellenangebot	
genaue Beschreibung des Arbeitsplatzes (Aufgaben, verwendete Maschinen, Software etc.)	

Verfügt die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer bereits über Berufserfahrung in dem vorgesehenen Tätigkeitsfeld/Aufgabengebiet?		<input type="checkbox"/> Ja (bitte angeben)
		<input type="checkbox"/> Nein
von	bis	Tätigkeit
War die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer innerhalb der letzten 4 Jahre in Ihrem Unternehmen bzw. im aktuellen Entleihbetrieb beschäftigt? Handelte es sich dabei um eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung, einen Minijob oder um ein Praktikum?		<input type="checkbox"/> Ja (bitte angeben)
		<input type="checkbox"/> Nein
von	bis	Tätigkeit und Art des Arbeitsverhältnisses (sv-pflichtig, Minijob etc.)

<b>7. Minderleistungen/fachliche Defizite der Arbeitnehmerin oder des Arbeitnehmers und voraussichtlicher Einarbeitungsaufwand</b>	
Bitte schildern Sie ausführlich die <u>fachlichen Defizite in Bezug auf den vorgesehenen Arbeitsplatz unter Berücksichtigung der bisherigen Berufserfahrung</u> (z. B. verwendete Maschinen, Software, fehlende Kenntnisse).	
Wie lange dauert im Regelfall die betriebsübliche Einarbeitung auf diesem Arbeitsplatz?	
Welcher Zeitraum wird nach Ihrer Einschätzung benötigt, um die Minderleistung der Arbeitnehmerin oder des Arbeitnehmers auszugleichen? <b>Hinweis:</b> Ein Eingliederungszuschuss kann <b>längstens</b> für diesen Zeitraum bewilligt werden.	

<b>8. Maßnahmen zum Abbau der Defizite der Arbeitnehmerin oder des Arbeitnehmers</b>
Welche Maßnahmen werden ergriffen, um die Defizite abzubauen?

**Hinweis:** Der Schutz von personen- und betriebsbezogenen Daten genießt einen sehr hohen Stellenwert, deshalb erfolgt die Erhebung und Verarbeitung dieser Daten im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere mit den Regelungen der Datenschutzgrundverordnung der Europäischen Union (DSGVO) und des Sozialgesetzbuches. Näheres hierzu finden Sie im Internet unter <https://www.arbeitsagentur.de/datenerhebung>.

**Weitere Angaben bitte auf gesondertem Blatt vornehmen.**  
**Mit meiner Unterschrift bestätige ich die Richtigkeit und Vollständigkeit meiner Angaben. Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer wurde über die Antragstellung informiert.**

\_\_\_\_\_  
 Ort / Datum  
 Anlagen von            Seiten  
 Kopie vom Arbeitsvertrag

\_\_\_\_\_  
 Name (Druckschrift)

\_\_\_\_\_  
 Unterschrift / Firmenstempel